



ОБЩИНА АЛФАТАР, ОБЛАСТ СИЛИСТРА



*7570 гр. Алфатар, ул. "Йордан Петров" №6
факс: /086/ 811 646, тел. централа: 086/ 811 610*

ОБЩИНСКИ ПЛАН ЗА ИНТЕГРИРАНЕ НА РОМИТЕ В ОБЩИНА АЛФАТАР 2014-2020 г.

ЯНУАРИ 2015 ГОДИНА

I. ВЪВЕДЕНИЕ

Настоящият **Общински план за интегриране на ромите 2014-2020 г.** наричан по-нататък Плана, е неразделна част от Областната стратегия на област Силистра за интегриране на ромите (2012-2020) и в изпълнение на Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите (2012-2020). Стратегията прилага целенасочен интегриран подход към гражданите в уязвимо положение, която се прилага в рамките на по-общата стратегия за борба с бедността и изключването, и не изключва предоставянето на подкрепа и за лица в неравностойно положение от други етнически групи, живеещи в сходна на ромите ситуация.

Интеграцията е двупосочен процес и изисква участието както на малцинството, така и мнозинството. Тя не би била възможна, ако мнозинството не желае да приеме малцинствата. Такова желание трябва да бъде естествено и да се демонстрира още от ранна детска възраст. Ето защо младите хора са най-добрият ресурс на интеграцията, включително и заради енергичността си. Имат естествена потребност да общуват с връстниците си и са по-малко склонни да се дискриминират помежду си.

Интеграцията не изключва разнообразието. Това означава, че човек, смятащ себе си за интегриран, ще може да се самоопределя въз основа на етническия или националния си произход, без това да създава напрежение или да провокира нетолерантност.

Интеграцията е насочена към развитие. Човек от малцинството, който вече се е интегрирал, ще има същите възможности за личностно и професионално развитие, както и човек от мнозинството.

Планът за интегриране на ромите в Община Алфатар (2014-2020) отчита ситуацията на тази общност в общината от социално-икономическа и демографска гледна точка. Изпълнението му има за цел да повиши статуса на ромите до нивата на статуса на мнозинството на гражданите в община Алфатар и включването им във всички форми на обществения, икономическия, културния живот на община Алфатар. За целта се анализираха шест приоритетата: образование, здравеопазване, жилищни условия, заетост и социално включване, върховенство на закона и недискриминация, култура и медии, от които се съставиха задачите, дейностите и отговорните институции по изпълнението на плана.

Планът стриктно следва целите, задачите и дейностите, които постави за решаване и изпълнение **Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите 2012-2020 г.**, (приета с Решение на Народното събрание на 1 март 2012 г.), националния **План за действие за изпълнение на Националната стратегия** на Република България за интегриране на ромите 2012-2020 г. и „**Десетилетие на ромското включване 2005-2015 г.**”, както и Стратегия на Област Силистра за интегриране на ромите (2012-2020 г.)

Специфичното за двата национални програмни документа е изискването процесът на интеграция в страната ни да се осъществява **ЕДНОВРЕМЕННО** и **НЕПРЕКЪСНАТО** в няколко главни направления (приоритети, сфери), а именно: **образование, здравеопазване, жилищни условия, заетост, върховенство на закона и недискриминация и култура и медии.**

II. АНАЛИЗ НА СЪСТОЯНИЕТО НА ГРАЖДАНИТЕ В УЯЗВИМО СОЦИАЛНО-ИКОНОМИЧЕСКО ПОЛОЖЕНИЕ ПО СЕКТОРИ

1. ДЕМОГРАФСКА ХАРАКТЕРИСТИКА

Община Алфатар се състои от седем населени места: общински център (гр. Алфатар), 3 кметства (с. Алеково, с. Бистра и с. Чуковец) и 3 кметски наместничества (с. Цар Асен, с. Васил Левски и с. Кутловица).

За последните десет години, населението на община Алфатар е намаляло с приблизително 800 души. Концентрирано е предимно в гр. Алфатар. В селата Кутловица и Цар Асен се наблюдава обезлюдяване.

Табл. (1)

Население на община Алфатар

Населени места	Население по години									
	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008.	2009	2010.	2011
с. Алеково	648	630	625	623	615	603	588	578	557	474
гр.Алфатар	2000	1971	1918	1907	1855	1800	1778	1714	1668	1625
с. Бистра	359	359	367	365	366	360	359	367	361	385
с.В.Левски	156	149	142	143	130	121	106	110	108	91
с.Кутловица	119	106	101	92	90	84	80	77	73	66
с. Цар Асен	217	208	210	208	198	201	195	191	184	93
с. Чуковец	314	302	292	291	290	282	284	287	290	286
Общо население	3813	3725	3655	3629	3544	3451	3390	3324	3241	3020

(по данни на НСИ -демографската статистика е към дата 31.12.2011 г.)

През последните години възрастова структура на населението в общината, бавно, но постъпателно се влошава.

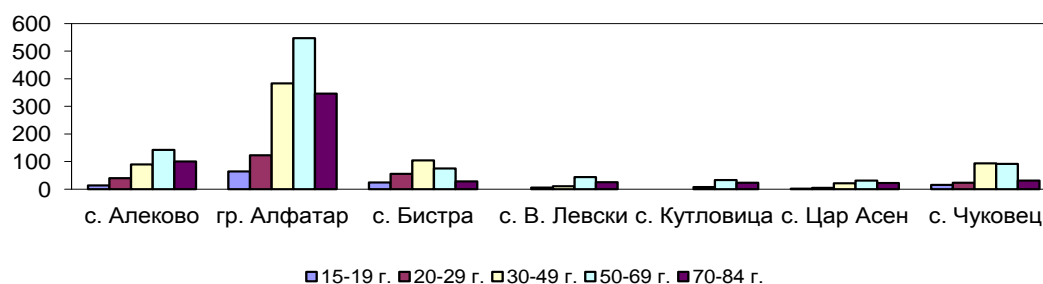
Табл.(2).

Населението на община Алфатар по възрастови групи

Възраст	2007 г.	2008 г.	2009 г.	2010 г.	2011 г.
0	18	20	31	10	20
1-4	78	76	76	86	88
5-9	149	147	134	110	108
10-14	133	126	136	146	126
15-19	204	177	152	142	118
20-24	140	158	166	181	122
25-29	162	155	144	122	130
30-34	175	176	166	161	124
35-39	196	170	173	175	171
40-44	219	228	213	211	204
45-49	202	212	226	222	208
50-54	210	198	199	191	180
55-59	285	270	242	228	215
60-64	289	285	298	278	280
65-69	346	325	308	312	288
70-74	300	317	299	287	260
75-79	182	189	203	212	221
80-84	108	111	101	110	94
85 и повече	55	50	57	57	63

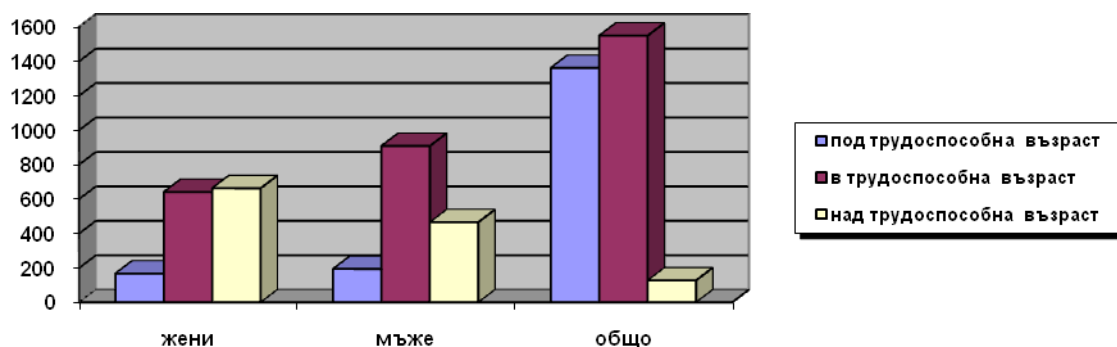
(по данни на НСИ демографската статистика е към дата 31.12.2011 г.)

Възрастова структура по населени места за 2011 г.



Трудовите ресурси се обуславят от броя на населението и неговото механично движение. Най-голям дял за формиране на трудовите ресурси се пада на населението в трудоспособна възраст (16-59 г. жени и 16-62 г. мъже). В община Алфатар трудоспособното население, по данни на НСИ за 2011г, възлиза на 1548 души. Основната част от населението в трудоспособна възраст се намира в гр. Алфатар.

Население под, в и над трудоспособна възраст по пол



(по данни на НСИ за 2011 г.)

Влияние върху обхвата на населението в и над трудоспособна възраст оказват както остаряването на населението, така и законодателните промени в определянето на възрастовите граници за пенсиониране.

Най-силно влияние за намаление на населението оказват промените в естественото движение и особено миграция на младото население извън областта и извън страната.

Неблагоприятните стойности на основните демографски показатели в община Алфатар – ниска раждаемост и висока смъртност, обуславят и отрицателния естествения прираст.

Естествено и механично движение на населението в община Алфатар по населени места

Населено място	Естествено и механично движение - брой	Коефициенти за естествено движение на населението - %
----------------	--	---

	Живо родени	Умрели	Естествен прираст	Заселени	Изселени	Механичен прираст	Раждаемост	Смъртност	Естествен прираст
2006 г.									
Община Алфатар	18	19	-73	53	65	-12	5.0	25.4	-20.3
с. Алеково	8	13	-5	13	16	-3	12.9	21.0	-8.1
гр. Алфатар	3	63	-60	33	25	8	1.6	33.5	-31.9
с. Бистра	5	2	3	1	3	-2	13.7	5.5	8.2
с. Васил Левски	-	5	-5	1	9	-8	-	36.6	-36.6
с. Кутловица	-	-	-	1	3	-2	-	-	0.0
с. Цар Асен	-	3	-3	1	8	-7	-	14.8	-14.8
с. Чуковец	2	5	-3	3	1	2	6.9	17.2	-10.3
2008 г.									
Община Алфатар	20	68	-48	64	77	-13	5.8	19.9	-14.0
с. Алеково	2	14	-12	11	14	-3	3.4	23.5	-20.2
гр. Алфатар	6	35	-29	39	32	7	3.4	19.6	-16.2
с. Бистра	10	5	5	2	8	-6	27.8	13.9	13.9
с. Васил Левски	-	3	-3	-	12	-12	-	26.4	-26.4
с. Кутловица	-	5	-5	4	3	1	-	61.0	-61.0
с. Цар Асен	1	4	-3	3	6	-3	5.1	20.2	-15.2
с. Чуковец	1	2	-1	5	2	3	3.5	7.1	-3.5
2011 г.									
Община Алфатар	23	64	-41	60	39	21	7.6	21.1	-13.5
с. Алеково	6	15	-9	5	9	-4	11.6	29.1	-17.5
гр. Алфатар	5	35	-30	41	19	22	3.0	21.3	-18.2
с. Бистра	8	5	3	2	2	0	21.4	13.4	8.0
с. Васил Левски	-	1	-1	5	3	2	-	10.1	-10.1
с. Кутловица	-	-	-	2	-	2	-	-	0.0
с. Цар Асен	2	4	-2	4	4	0	14.4	28.9	-14.4
с. Чуковец	2	4	-2	1	2	-1	6.9	13.9	-6.9

(данните за естествения и механичния прираст са към дата 31.12.2011 г. от НСИ).

Налице е механичен отлив както от селата, така и от общинския център.

ПРОБЛЕМИ:

- постоянен отрицателен естествен прираст и намаляване общия брой на населението;
- застаряване на населението;
- висока степен на безработица сред етническите малцинства в община Алфатар;
- ниски доходи на заетите в трудово правни отношения, поради липса на образование и квалификация;
- липса на насърчаване социално-икономическата интеграция на етническите малцинства чрез мерки за обучение, заетост и предприемачество в общината.

2. ЕТНИЧЕСКИ СЪСТАВ

Таблица (4)

Етнически състав на населението в Община Алфатар към 15.12.2014 г.

Населено място	Лица, отговорили на доброволния въпрос за етническа принадлежност	Етническа група			
		Българска	Турска	Ромска	Друга
Община Алфатар	3271	1959	788	515	9
с. Алеково	489	327	0	157	5
гр. Алфатар	1541	1435	0	102	4
с. Бистра	598 200 – Р Турция	13	333	252	0
с. Васил Левски	64	64	0	0	0
с. Кутловица	54	54	0	0	0
с. Цар Асен	75	66	5	4	0
с. Чуковец	450	0	450	0	0

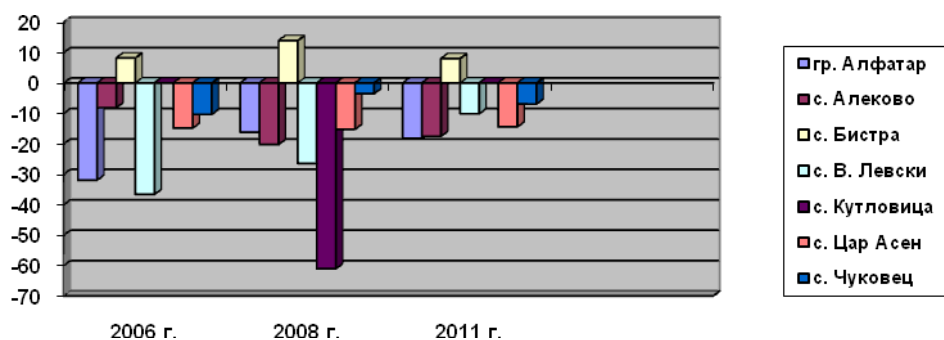
(по данни на АПОН при Община Алфатар)

В община Алфатар, ромите са третата по големина етническа група. Ромското население е концентрирано в селата Бистра и Алеково.

Село Бистра е с най-висок положителен естествен прираст за последните шест години.

Фигура (3)

Естествен прираст по населени места



(по данни на АПОН при Община Алфатар)

На фона на застаряващото население като цяло, се очертават проблемите с ранните бракове и високата раждаемост на ромски деца, в семейства с недостатъчни възможности за отглеждане на дете и родителски практики, пречателни за социализирането на децата в по-късна възраст. Такива са: ниска или липсваща хигиенна култура, невладеенето и неупотребата на български език в младите ромски семейства, проблеми, придружени от безработица и изолация.

Таблица (5)

Икономическата активност на населението на община Алфатар към 14.01.2015 г.

Населени места	Икономически активни			Икономически неактивни
	Общо	Заети	Безработни	
Община Алфатар	2696	776	281	1683
с. Алеково	411	88	30	293
гр. Алфатар	1511	538	122	872
с. Бистра	285	48	78	187
с. Васил Левски	84	24	4	55
с. Кутловица	64	7	0	54
с. Цар Асен	86	14	7	63
с. Чуковец	255	57	40	159

Таблица (6)

Регистрирани безработни лица по образование, пол възраст и рискови групи

Показатели	Шифър	Всичко	По образование					По рискови групи				
			висше	средно	в т.ч. средно проф.	основно	Начално и по-ниско	с намалена работоспособност	Самотни родители	майки с деца до 3 г.	От социални заведения	освободени от МЛС
а	б	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.Регистрирани безработни	1	334	5	119	106	89	121	26	0	10	0	1
от тях:- жени	2	171	1	49	44	49	72	10	0	10	0	0
а) до 19г. вкл.	3	2	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0
от тях: жени	4	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
б) от 20 до 24г. вкл.	5	14	0	2	2	2	10	0	0	2	0	1
от тях: жени	6	7	0	1	1	1	5	0	0	2	0	0
в) от 25 до 29г. вкл.	7	24	0	4	4	5	15	0	0	4	0	0
от тях: жени	8	15	0	2	2	2	11	0	0	4	0	0
г) от 30 до 34г. вкл.	9	23	0	5	3	6	12	0	0	3	0	0
от тях: жени	10	17	0	2	1	4	11	0	0	3	0	0
д) от 35 до 39г. вкл.	11	38	1	18	15	8	11	3	0	1	0	0
от тях: жени	12	25	1	10	8	7	7	2	0	1	0	0
е) от 40 до 44г. вкл.	13	46	0	15	14	15	16	5	0	0	0	0
от тях: жени	14	24	0	8	8	8	8	3	0	0	0	0
ж) от 45 до 49г. вкл.	15	44	1	19	19	10	14	1	0	0	0	0
от тях: жени	16	21	0	6	6	6	9	1	0	0	0	0
з) от 50 до 54г. вкл.	17	37	1	20	17	6	10	5	0	0	0	0
от тях: жени	18	19	0	10	10	4	5	2	0	0	0	0
и) над 55г.	19	106	2	36	32	37	31	12	0	0	0	0

от тях: жени	20	42	0	10	8	17	15	2	0	0	0	0
--------------	----	----	---	----	---	----	----	---	---	---	---	---

(Информацията е предоставена от ДБТ – Дулово, актуална към 30.11.2014 г.)

Таблица (7)

Регистрирани безработни лица по поредност на регистрация, образование и професионална квалификация

Показатели	Шифър	Всички	По образование					По професионална квалификация		
			висше	средно	в т.ч. средно професионално	основно	Начално и по-ниско	С раб. професия	специалисти общо	Без специалност и професия
а	б	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.Регистр.безработни за 1-ви път	1	62	1	15	13	23	23	11	4	47
от тях:- жени	2	34	0	3	2	17	14	2	1	31
-с нам.работоспособност	3	6	0	3	3	2	1	3	0	3
а) до 19г. вкл.	4	2	0	0	0	0	2	0	0	2
от тях: жени	5	1	0	0	0	0	1	0	0	1
б) от 20 до 24г. вкл.	6	5	0	1	1	0	4	0	1	4
от тях: жени	7	2	0	0	0	0	2	0	0	2
в) от 25 до 29г. вкл.	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0
от тях: жени	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0
г) от 30 до 34г. вкл.	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0
от тях: жени	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0
д) от 35 до 39г. вкл.	12	7	0	3	3	2	2	2	1	4
от тях: жени	13	4	0	0	0	2	2	0	0	4
е) от 40 до 44г. вкл.	14	7	0	2	2	3	2	2	0	5
от тях: жени	15	3	0	0	0	2	1	0	0	3
ж) от 45 до 49г. вкл.	16	7	0	1	1	3	3	1	0	6
от тях: жени	17	6	0	0	0	3	3	0	0	6
з) от 50 до 54г. вкл.	18	11	0	4	3	2	5	3	0	8
от тях: жени	19	4	0	1	1	1	2	1	0	3
и) над 55г.	20	23	1	4	3	13	5	3	2	18
от тях: жени	21	14	0	2	1	9	3	1	1	12
2.Регистр.безработни за 2-ри път	22	83	0	28	27	24	31	23	6	54
от тях:- жени	23	43	0	13	12	14	16	10	3	30
-с нам.работоспособност	24	5	0	4	3	0	1	2	1	2
а) до 19г. вкл.	25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
от тях: жени	26	0	0	0	0	0	0	0	0	0
б) от 20 до 24г. вкл.	27	6	0	1	1	2	3	0	1	5
от тях: жени	28	4	0	1	1	1	2	0	1	3
в) от 25 до 29г. вкл.	29	5	0	2	2	0	3	0	2	3
от тях: жени	30	3	0	0	0	0	3	0	0	3
г) от 30 до 34г. вкл.	31	4	0	0	0	0	4	0	0	4
от тях: жени	32	3	0	0	0	0	3	0	0	3

д) от 35 до 39г. вкл.	33	9	0	4	3	2	3	3	0	6
от тях: жени	34	5	0	2	1	2	1	1	0	4
е) от 40 до 44г. вкл.	35	17	0	5	5	4	8	4	1	12
от тях: жени	36	7	0	3	3	2	2	2	1	4
ж) от 45 до 49г. вкл.	37	15	0	7	7	4	4	7	0	8
от тях: жени	38	7	0	4	4	1	2	4	0	3
з) от 50 до 54г. вкл.	39	7	0	4	4	2	1	4	0	3
от тях: жени	40	4	0	1	1	2	1	1	0	3
и) над 55г.	41	20	0	5	5	10	5	5	2	13
от тях: жени	42	10	0	2	2	6	2	2	1	7
3.Регистр. безработни над 2 пъти	43	189	4	76	66	42	67	60	14	115
от тях:- жени	44	94	1	33	30	18	42	27	5	62
-с нам.работоспособност	45	15	0	9	7	3	3	8	0	7
а) до 19г. вкл.	46	0	0	0	0	0	0	0	0	0
от тях: жени	47	0	0	0	0	0	0	0	0	0
б) от 20 до 24г. вкл.	48	3	0	0	0	0	3	0	0	3
от тях: жени	49	1	0	0	0	0	1	0	0	1
в) от 25 до 29г. вкл.	50	19	0	2	2	5	12	1	1	17
от тях: жени	51	12	0	2	2	2	8	1	1	10
г) от 30 до 34г. вкл.	52	19	0	5	3	6	8	3	0	16
от тях: жени	53	14	0	2	1	4	8	1	0	13
д) от 35 до 39г. вкл.	54	22	1	11	9	4	6	9	1	12
от тях: жени	55	16	1	8	7	3	4	7	1	8
е) от 40 до 44г. вкл.	56	22	0	8	7	8	6	7	0	15
от тях: жени	57	14	0	5	5	4	5	5	0	9
ж) от 45 до 49г. вкл.	58	22	1	11	11	3	7	10	3	9
от тях: жени	59	8	0	2	2	2	4	3	0	5
з) от 50 до 54г. вкл.	60	19	1	12	10	2	4	9	3	7
от тях: жени	61	11	0	8	8	1	2	6	2	3
и) над 55г.	62	63	1	27	24	14	21	21	6	36
от тях: жени	63	18	0	6	5	2	10	4	1	13

(Информацията е предоставена от ДБТ – Дулово, актуална към 30.11.2014 г.)

По данни на дирекция „Бюро по труда” – гр. Дулово към настоящия момент регистрираните роми са 38 (Бистра - 36 и Алеково – 2).

Един от основните проблеми е, че броят на не регистрираните роми е голям и точно този неустановен брой са пасивни в търсенето на работа.

Ниската образователна квалификация при уязвимите групи и ромите допълнително затруднява намирането им на добре заплатена работа. Поради тази причина те имат достъп единствено до най-тежката и не предпочитана физическа работа, заплащането за която е и най-ниско. Липсата на постоянни и добри доходи се отразява във всички аспекти на живота на ромите и води до бедност, жилищни проблеми, социална изолация, включително на децата в училище, затруднен достъп до образование и до здравно обслужване.

ИЗВОДИ:

Реализирането на общинската политика за интегриране на ромите ще подобри благосъстоянието им и ще активизира гражданското общество за прояви на толерантност и съпричастност.

3. ОБРАЗОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ

Влошеният демографски статус в общината, наред с неравностойното положение на семействата – под социалният минимум и на границата на бедността, са причина за отпадане на ученици. Това води до намаляване на броя им, което рефлектира върху сформиранието на броя на паралелките и групите за всяка учебна година. Статусът на паралелките, остарялата материално-техническа база и недостатъчни основни дидактически средства и материали води до по-ниско образователно равнище.

На територията на община Алфатар броят на отпадналите ученици е сведен до минимум. Главно това са заминаване на родителите в чужбина, незаинтересованост от страна на родителите, липса на мотивация за учене от страна на децата, затруднения при изучаването на преподавания материал и ранно сключване на бракове, които са характерни за ромския етнос и са част от традициите им.

През последните години броят на децата и учениците драстично намаля, което доведе до оптимизиране на училищната мрежа. На територията на общината съществуват: една детска градина - ЦДГ „Щастливо детство” – гр. Алфатар с изнесени групи в с.Бистра, едно начално училище - НУ „Отец Паисий” – с. Алеково и едно основно училище -ОУ „Христо Ботев” – гр. Алфатар.

За учебната 2014-2015 година в целодневната детска градина гр.Алфатар се възпитават и обучават 34 деца на възраст от 2 до 7 години в две самостоятелни групи, едната от които е подготвителна група. В групата в с. Бистра се обучават и възпитават 43 деца, предимно от етническите малцинства. Същите не владеят добре българския език, което в последствие е от решаваща роля за по-нататъшното им обучение. Децата се обучават в две самостоятелни групи – една подготвителна група за 5-6 годишни деца и една самостоятелна сборна за деца до 5 години. В съществуващата с решение на ОбС – Алфатар самостоятелна полудневна подготвителна група в с. Алеково се обучаваха и възпитаваха 6 деца на възраст от 5 до 7 години, но поради ниска посещаемост през месец ноември 2014 година, същата бе закрыта и към момента децата се извозват ежедневно до гр. Алфатар.

В НУ „Отец Паисий” с.Алеково за учебната 2014/2015 година се обучават 27 ученика от селата Алеково и Бистра. 95% от учениците са от ромски произход. В това училище с решение на Общински съвет Алфатар са сформирани слети паралелки. Обучението в тези паралелки е доста трудно. Качеството на образование не е на ниво. Учениците и учителите нямат мотивация за работа, изискванията се снижават, не са конкурентно способни на пазара. Това прави училището непривлекателна среда.

В ОУ „Христо Ботев” гр.Алфатар за учебната 2014/2015 година се обучават 107 ученика от гр.Алфатар, с. Алеково, с. Бистра, с. Цар Асен и с.Чуковец или с 20 по-малко от учебната 2013/2014 година. Учениците от това училище все още се обучават в самостоятелни, но маломерни паралелки, с преобладаващ процент на учениците от етническите групи и малцинства. Продължаващите прогимназиалния си курс на обучение ученици от НУ „Отец Паисий” с. Алеково срещат трудности с интегрирането си в основното училище. Причини: - обучението им в слети паралелки в началното училище; недоброто владеенето на български език; ниското качество на образование и др.

Важна задача на класните ръководители е привличането на родителите като съюзник на училището и приобщаването им към училищния живот.Съвместно с родителите се предприемат мерки за подобряване на работната среда и дисциплината в училище и намаляване на безпричинните отсъствия. Редовно се информират за училищните мероприятия и учебно-възпитателния процес. Провежда се индивидуална работа както с учениците от ромския етнос, така и с родителите им, организират се различни празници и тържества, Задължително се провеждат родителски срещи по график определен от директора и индивидуални срещи с родителите на проблемните ученици.

Целодневната организация на обучение в училище и даването на обяд на учениците драстично решават проблемите с отсъствията на ученици от ромски произход.

Население на 7 и повече навършени години в община Алфатар по населени места и степен на завършено образование към 01.02.2011 г. по данни от НСИ.

Населени места	Общо	Висше	Средно	Основно	Начално	Начално незавършено начално	Никога не посещавал и училище
Община Алфатар	2883	174	1048	933	450	217	58
с. Алеково	449	-	119	147	101	47	13
гр. Алфатар	1594	131	731	448	187	79	-
с. Бистра	324	5	43	102	94	67	13
с. В. Левски	85	3	41	31	6	-	-
с. Кутловица	64	-	17	32	-	-	-
с. Цар Асен	90	10	32	34	-	-	-
с. Чуковец	277	4	65	139	39	17	13

СПЕЦИФИЧНИ ПРОБЛЕМИ:

- Затруднена адаптация на децата от етнически малцинства в детската градина и началното училище;
- Незадоволително усвояване на преподавания учебен материал поради недостатъчно владеене на български език;
- Ниска степен на грамотност и квалификация на възрастните роми;
- Бедността като фактор за нередовно посещение и прогресиращо увеличаване броя на отпадналите ученици;

4. КУЛТУРА

Едни от най-сериозните проблеми, които се проявяват трайно са свързани с недостига на финансов ресурс за издръжката на читалищните дейности и за поддържане на материалната база. Ограничени са финансовите ресурси на общината за ремонт и реконструкция на читалищните сгради. Част от тях са в незадоволително техническо състояние. За финансиране на СМР дейности, читалищата в община Алфатар разчитат предимно на средства от Европейския съюз или на донорски програми и проекти. Материално-техническата база на почти всички читалища (озвучителна техника, осветление, инструменти и др.) е в изключително лошо техническо състояние и морално остаряла. Само НЧ „Йордан Йовков – 1894 г.“, гр. Алфатар и НЧ „Пробуда –1910“, с. Алеково разполагат с добра озвучителна, компютърна и мултимедийна техника.

Народно читалище „Йордан Йовков – 1894 г.“ - гр. Алфатар - основано през 1894 година и съхранява и опазва местните традиции повече от един век. То се помещава в сграда, построена през 1973 г. в централната част на гр. Алфатар. В читалището се поддържа богата библиотека с над 25 000 тома, поддържа се и се обновява музейна сбирка, която отразява най-значимите събития в развитието на града и общината.

Народно читалище „Ведрина – 1948 г.“ - гр. Алфатар, бивш кв. Попово - основано на 22.03.1948 г. и работи по опазване и съхраняване на културната идентичност на местното население, и по традиционния празнично - обреден календар на региона. Към него работи група за автентичен фолклор и се поддържа библиотека.

Народно читалище „Пробуда – 1910 г.“ - с. Алеково - основано през 1910 г. за съхраняване, опазване и развитие на местния български фолклор, като дава поле за изява и на други етноси (турски и ромски). Библиотечният фонд, който се съхранява в него наброява - 15 000 тома.;

Народно читалище „Светлина – 1942 г.” - с. Бистра - основано през 1942 г. за съхранение на местните традиции и обичаи. В него се подготвят и провеждат културни мероприятия, развива се библиотечна дейност. Самодейните състави към читалището участват в общински празнични прояви.

Народно читалище „Г.С.Раковски – 1941 г.” - с. Васил Левски - основано през 1941 г. за съхранение на местните традиции и обичаи. Към него се подготвят и провежда различни културни изяви - има група за автентичен фолклор. Самодейният състав участва в празнични прояви на общината. Читалището няма собствена сграда.

Народно читалище „Успех – 1942 г.” - с. Цар Асен - основано на 18.01.1942 г. за съхранение на местните традиции и обичаи. В него се подготвят и провеждат различни културни мероприятия. Самодейният състав към читалището за автентичен фолклор участва в празнични прояви на общината. Читалището развива библиотечна дейност.

Народно читалище „Н.Й.Вапцаров – 1947 г.” - с. Чуковец - създадено през 1947 г. за съхранение на местните традиции и обичаи. В него се подготвят и провежда различни културни мероприятия. Читалището работи интензивно с местния етнос за опазване на културните ценности. В него се развива библиотечна дейност.

Народно читалище „Развитие – 1941г.” – с.Кутловица - създадено през 1941 г. за съхранение на местните традиции и обичаи. В него се подготвят и провежда различни културни мероприятия.

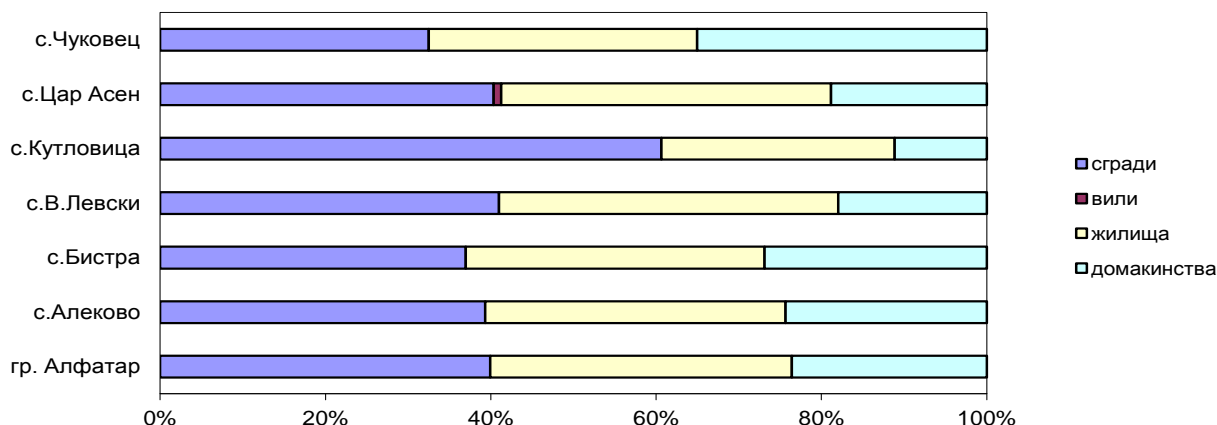
Изграденост и благоустроеност на населените места. Изградеността, социалната им и техническа инфраструктурна осигуреност, както и благоустроеността на селата в общината, обуславящи качеството на жизнената среда във всяко едно от тях, са от съществено значение за собственото им по-нататъшно развитие, респективно за ролята, която могат да играят в стабилизиране на структурата на селищната мрежа. Характеризирането на тези параметри на селата е направено частично въз основа на официална, но като правило много оскъдна информация. Основава се и на огледи на място.

5. ЖИЛИЩНИ УСЛОВИЯ

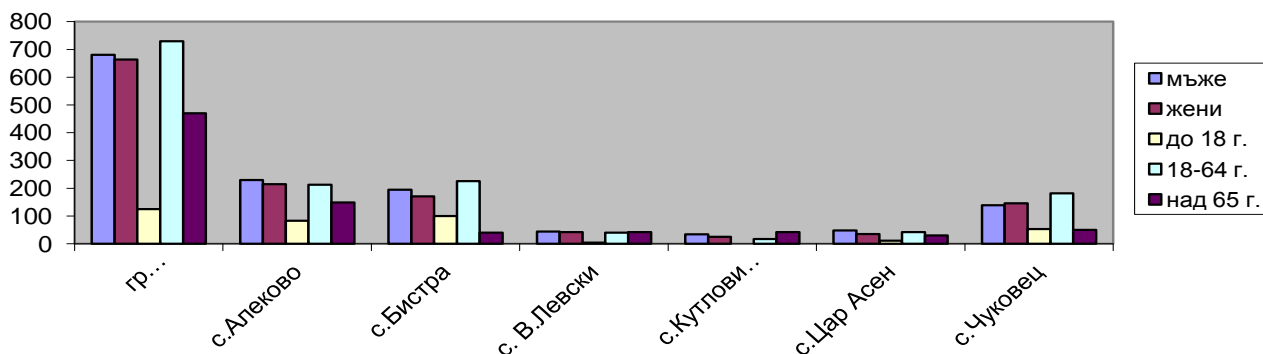
Жилищна изграденост. Преобладаващата част от жилищните сгради са с масивна конструкция. Всички жилища са електрифицирани и водоснабдени, а канализацията не е осъществена. Жилищното застрояване остава да е малоетажно, като преобладава традиционната едноетажна добруджанска къща. Само къщите, строени през 70-те години на миналия век и след тях, са дву- и триетажни. За жилищния фонд в селата е характерен относително високият процент на многостайните жилища. Благоприятни са и показателите за жилищна задоволеност. Като се отчете прогресивно намаляващото население, степента на задоволеност със жилищна площ не е нараснала.

Жилищен фонд. Данни на НСИ от 2011 г. показват, че в община Алфатар съществуват 1650 жилища и 1065 домакинства, а обичайно живеещите са между 18-64 г. включително (1450).

Жилищен фонд и домакинства в общ. Алфатар за 2011 г.:



Обичайно живеещо население по пол и възраст за 2011 г.:



6. ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ

По данни от Националната стратегия на Република България за интеграция на ромите 2012-2020г., рисковите фактори създават условия и повишават вероятността от възникване на заболявания. При лицата, принадлежащи към големите малцинствени общности в България, се наблюдава по-силно влияние на първичните рискови фактори (масово и дълбоко обедняване, висока безработица, влошена структура на доходите и потреблението, неблагоприятна околна и жилищна среда, начин на живот, генетични заболявания) и вторичните рискови фактори (някои болестни състояния с хронично протичане, които от своя страна създават условия за усложнения или други заболявания). Община Алфатар не прави изключение от тази картина.

Поради липса на регистрация на здравните показатели на етническите групи, оценката на здравето на гражданите от тези общности е трудна. Въпреки това според изследването „Здравен статус и достъп на ромите до медицински услуги“ диагностицираните хронични заболявания сред ромското население в България са: високо кръвно налягане (над 22%), артрит и ревматизъм (над 15%), астма и хроничен бронхит (над 14%), следвани от сърдечни заболявания, проблеми с простата и менопаузата, язва, диабет. Астмата, бронхитът и алергиите са с особено висок процент сред децата от ромски произход. 12% от ромското население (включително и децата) са

инвалиди или страдат от някакво хронично заболяване. Специфично при ромите е много ранната инвалидизация или хронифициране на заболяванията. Според наблюдения на лични лекари в населените места и кварталите с компактно ромско население, ситуацията в общината е идентична. Поради неизградената или лоша инфраструктура в селищата и кварталите им, представителите на ромската общности по-често боледуват от хепатит, стомашно-чревни заболявания, различни болести, причинявани от паразити.

Всичко това дава основание да се заключи, че в рисковите етнически групи демографските проблеми имат своите специфични особености, които застрашават не толкова количественото, колкото качественото възпроизводство на населението. Това налага диференциран подход при разработването на програми и мерки за тяхното решаване.

На територията на общината няма назначен здравен медиатор, регистрирани са 3 лекарски практики, от които заети – две. По данни на общо практикуващите лекари през последните години се наблюдава тенденция на нарастване броя на неосигурените лица. По голям процент се пада на лица, на възраст между 19-29 години. Прави впечатление, че това е проблем не само за ромското население, но и за всички етноси. След направения анализ относно здравната осигуреност на населението на Община Алфатар се установи, че около 640 лица са здравно неосигурени, което ги лишава от достъп до здравни грижи.

Община Алфатар, съвместно с Общинската организация на БЧК и МКБППМН организират кампании за превенция на ХИВ, СПИН, туберкулоза и сексуално предавани инфекции сред възрастното ромско население, които се извършват само от личните лекари, както и в училищата в часа на класа.

Основните демографски характеристики на населението в община Алфатар, които имат пряко отношение към системата на здравеопазване и потребностите от здравни услуги са:

- 1.1 Застаряване на населението и стационарен тип възрастова структура в преход към регресивен с постепенно намаление на относителният дял на децата и лицата в трудоспособна възраст;
- 2.1 Значително по-висока раждаемост сред ромския етнос.

7. ВЪРХОВЕНСТВО НА ЗАКОНА И НЕДИСКРИМИНАЦИЯ

Въпросът за равнопоставеността и недискриминацията намира правно основание в Конституцията и в законите на Република България, които изискват равно третиране на гражданите, без оглед на тяхната раса или етнос. Член 6 от Конституцията гласи: „(1) Всички хора се раждат свободни и равни по достойнство и права. (2) Всички граждани са равни пред закона. Не се допускат никакви ограничения на правата или привилегии, основани на раса, народност, етническа принадлежност, пол, произход, религия, образование, убеждения, политическа принадлежност, лично и обществено положение или имуществено състояние.”

Този принцип е развит в Закона за защита срещу дискриминацията, съгласно който е създадена Комисия за защита от дискриминация (КЗД) като независим от изпълнителната власт орган. Все още е налице неинформираност сред населението от ромски произход за възможностите за защита правата на гражданите срещу проява на дискриминация.

Това намира израз в многобройни информационни срещи с представители на различни институции, училища, неправителствени организации и т.н., на които се разясняват функциите и правомощията на Комисията за защита от дискриминация и възможностите за защита на жертвите на дискриминация, които дава приложението на Закона за защита от дискриминация.

Главните фактори пораждащи престъпността в ромската общност и в други общности в неравностойно положение са идентични. Те са свързани с проблеми като бедност, плачевни жилищни условия, безработица, неграмотност, участие в сивата икономика.

Организираната престъпност също има значително влияние за въвличането на някои ромски общности в престъпна дейност. За голяма част от дейността си организираните престъпни групи използват бедността и невежеството на ромите, за да ги примамват или принуждават да вършат неща, за които самите те не винаги осъзнават, че са незаконни. Схемите

„Ало, ало” са пример за това. В някои случаи не отделни лица, а семейства са в основата на организирана или битова престъпна дейност. Това именно подхранва представите за масово участие на роми в престъпни деяния и предизвиква негативно отношение към етноса. В тези семейства децата са жертва, тъй като подтикът към незаконни прояви започва още от най-ранна възраст.

Без съмнение за намаляване на противообществените прояви и престъпността в ромската общност и други общности в неравностойно положение е необходимо да се промени тяхното социалното положение, средата за обитаване, качеството на образование и т.н.

От направения кратък анализ, могат да се направят изводи за необходимите специфични мерки относно превенцията на противозаконните прояви. Добре е те да обхващат цялата общност, но фокусът да бъде подкрепата на децата и техните семейства.

Целта е младото поколение да преодолее някои негативни модели на поведение, да бъде по-конкурентоспособно и да намери в бъдеще по-добра реализация. Ключът към постигане на реални резултати и повишаване успеваемостта на мерките, насочени към преодоляване на маргинализацията на определени общности, е възпитаването на обществото в единни правила и принципи. Социалната и икономическата интеграция на ромите е двустранен процес, който изисква промяна в нагласите в мнозинството от хората, а така също и в членовете на ромската общност. Водещо начало при провеждането на политики за интегриране на обществото трябва да е върховенството на закона.

С децата с проблемно поведение приоритетно работят отдел „Закрила на детето” при ДСП Алфатар, местната комисия за борба с противообществените прояви на малолетни и непълнолетни /МКБППМН/ и детска педагогическа стая /ДПС/ към РУП Силистра. Годишните отчети на МКБППМН в областта сочат, че преобладаващо възпитателните дела се образуват за извършени кражби. Средно годишно за периода 2011 - 2014 г. в общината се образуват по около 3-4 възпитателни дела, като по оценка на МКБППМН приблизително 80% от делата са за прояви на деца от ромски произход. Към общите констатации за факторите, пораждащи противообществени прояви, при малолетните и непълнолетните следва да се отчете и ролята на семейството. Голям е броят на децата, които са живели в среда, различна от традиционно семейната: отглеждани от един родител; живеещи при роднини (поради трайно или периодично отсъствие на родители, работещи в чужбина). Рискова група са и децата от многодетни семейства и семейства, създадени от много млади родители, които често също са деца.

От направения кратък анализ, могат да се направят изводи за необходимите специфични мерки относно превенцията на противозаконните прояви. Добре е те да обхващат цялата общност, но фокусът да бъде подкрепата на децата и техните семейства. Целта е младото поколение да преодолее някои негативни модели на поведение, да бъде по-конкурентоспособно и да намери в бъдеще по-добра реализация.

III. SWOT АНАЛИЗ

SWOT анализът е обективно следствие от социално-икономическия анализ и представя изводите от проучването на състоянието и потенциала на общината, като акцентира на силните, слабите страни, възможностите и заплахите за развитие.

Главната цел на SWOT-анализа е да се извърши взаимнообвързана оценка на вътрешните за дадена организация или регион силни и слаби страни, както и на външните за организацията или региона възможности и заплахи. Приема се, че вътрешните страни (силните и слабите страни) могат да се контролират от организацията, докато външните фактори (възможности и заплахи) определят състоянието на средата, в която се развива организацията или региона.

Резултатите от SWOT-анализа позволяват точно формулиране на приоритетите и целите за развитие на общината, както и периодична оценка на мястото ѝ в рамките на региона. Те позволяват да се планират и реализират конкретни мерки за коригиране на състоянието на общината. Сред елементите на анализа има взаимовръзки, които разкриват потенциала за

развитие, а също и такива, които показват ограниченията (лимитиращите фактори) и проблемите, които предстои да бъдат преодолени.

СИЛНИ СТРАНИ	СЛАБИ СТРАНИ
<p>Добре развита социална инфраструктура, адекватна на образователните, здравните, културните и други социални потребности на населението;</p> <p>Предоставяне на качествени социални услуги в общността и услуги резидентен тип, които предоставят възможност на рисковите групи за тяхната социализация и интеграция;</p> <p>Действащ домашен социален патронаж и обществена трапезария, които задоволяват потребностите на най-уязвимите групи;</p> <p>Богат културен календар, съхранен певчески фолклор, възможност за включване в анимацията на туристически продукти</p> <p>Оптимизирана училищна система;</p> <p>Висока мотивация на работещите хора в сферата на социалните услуги;</p>	<p>Незадоволителните условия за труд и живот на село водят до силна миграция на младите хора;</p> <p>Спад на инвестиционния интерес;</p> <p>Липсата на планирани дейности за укрепване връзката бизнес-наука-образование, отговарящи на настоящата социално-икономическа характеристика;</p> <p>Неблагоприятна възрастова структура на населението;</p> <p>Високо равнище на безработицата при групи с ниска квалификация – с начално и без образование;</p> <p>Амортизирана материално-техническа база;</p> <p>Липса на достатъчен квалифициран трудов потенциал за икономическо развитие на общината;</p> <p>Хроничен дефицит на средства за поддържане и обновяване на съществуващата инфраструктура (на здравеопазване, образование, култура);</p> <p>Влошено здравословно състояние на населението;</p> <p>Наличие на голям брой слети и маломерни паралелки в учебните заведения – предпоставка за ниско качество на образованието;</p> <p>Тенденция за намаляване на първокласниците;</p> <p>Липса на обществена ангажираност на родителите към дейностите в учебните и детски заведения;</p>
ВЪЗМОЖНОСТИ	ЗАПЛАХИ
<p>Подобряване на връзката между трудово пазарните институции и образователната система;</p> <p>Активизиране на срещите, информационните дни и други форми на контакт с работодателите с цел по-широка информираност за наличните възможности за създаване на работни места;</p> <p>Привличане на средства от ЕС и спонсорства</p> <p>Богато и значимо културно-историческо наследство;</p> <p>Развитие на различни форми на сътрудничество (кльстери, публично-частно партньорство и други);</p> <p>Подобряване на сътрудничеството между структурите на местното самоуправление в региона, както и между тях и структурите на гражданското общество</p>	<p>Формиране на отрицателен естествен и механичен прираст;</p> <p>Миграция на младите хора; апатия, слаба предприемчивост и социална креативност;</p> <p>Нарастване на конкуренцията на съседни общини, големи градове и чужди страни по отношение на кадри, средства, инвестиции и т.н.;</p> <p>Намаляване броя на децата и учениците;</p> <p>Ограничени възможности за финансиране на социална инфраструктура;</p>

III. ПРИОРИТЕТИ И ЦЕЛИ

Социалната интеграция е предпоставка за успешно и устойчиво развитие на българското общество. Интеграцията на ромите и на българските граждани в уязвимо положение, принадлежащи към други етнически групи е активен двустранен процес на социално включване, насочен към преодоляване на съществуващите за тях негативни социално - икономически характеристики и последващ просперитет в обществото.

С разработването на настоящия Общински план за интегриране на ромите в Община Алфатар (2014-2020) се цели постигане изпълнението на СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ на областната стратегия за интегриране на ромите на област Силистра 2012-2020 г. за създаване на условия за равноправно интегриране на ромите и на българските граждани в уязвимо положение от други етнически групи в обществения и икономическия живот чрез осигуряване на равни възможности и равен достъп до права, блага, стоки и услуги, участие във всички обществени сфери и подобряване на качеството на живот при спазване на принципите на равнопоставеност и недискриминация.

Планът е отворен и подлежи на допълнение и актуализиране.

Основните приоритети на плана за интегриране на гражданите в уязвимо социално-икономическо положение са:

1. образование
2. здравеопазване
3. жилищни условия
4. заетост
5. върховенство на закона и недискриминация
6. култура
7. създаване на необходимите предпоставки за изпълнение на общинския план за интегриране на ромите

I. ПРИОРИТЕТ „ОБРАЗОВАНИЕ”

Цели	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Времени период	Финансиране		
					Средства	Източник	Индикатори
1.Повишаване качеството на образование в детските градини и училища	1.1.Повишаване ефективността на училищната мрежа – обхващане и задържане в детските и учебни заведения на всички деца от етнически произход, подлежащи на задължително обучение	1.1.1. Ремонт, подобряване и техническо оборудване на МТБ в детските и учебни заведения	Община, детски и учебни заведения	2015-20	250 х. лв. От 2014 г. 133 х. лв.	ДБ, ОП на ЕС, собствени източници МВКВП	Брой сгради
		1.1.2. Работа с ромски семейства за повишаване на мотивацията за записване на децата, както и редовната посещаемост в детски градини	Детски и учебни заведения, община	2014-20	Не са необходими		Брой достигнати семейства
2.Повишаване на обхвата в основна степен на образование	2.1.Намаляване до минимум на отпадналите ученици в основна степен на образование	2.1.1. Общностни кампании и работа в общността за формиране на подкрепяща среда и превръщане на образованието в устойчива ценност.	УН, НПО	2014-20		ОП на ЕС, собствени източници	Брой семейства, включени в дейности за превенция на отпадането
		2.1.2. Реализиране на	ОУ „Христо	2014-20		ОП на ЕС	Брой деца,

		целенасочени дейности/проекти за намаляване на отпадането на ромските деца	Ботев”				включени в дейности за превенция на отпадането
		2.1.3. Изработване на годишни училищни програми за превенция на отпадането във всички училища	Всички училища	2014-20		Не е необходим	Брой деца, включени в дейности за превенция на отпадането
		2.1.4. Обучение на учители за превенция на отпадането на деца от училище: веднъж годишно	Училища, РИО, НПО	2014-20	5000	Училищни бюджети, ОПНОИР	Брой обучени учители
		2.1.5. Въвеждане на интеркултурно образование: чрез СИП, ИКД, както и в предметите от ЗП	ОУ „Христо Ботев”	2014-20	600 лв. на училище годишно	ОПНОИР, ЦОИДУЕМ, Фондация „Америка за България” делегиран бюджет	Брой деца, включени във форми на интеркултурно образование
		2.1.6. Формиране на родителски клубове/училищни настоятелства с активното участие на ромски родители	Всички училища	2014-15		Не е необходим	Брой родители, включени в дейности за превенция на отпадането

3. Обучение в дух на толерантност	3.1. Въвеждане на разнообразни форми на интеркултурно образование	3.1.1. Въвеждане на извънкласни дейности, свързани с културата, занаятите и обичаите на различните етноси	Училища, Община	2014-20	Минимум 500 лв. на училище годишно	ОПНОИР, ЦОИДУЕМ	Брой деца, включени в дейности за въвеждане
		3.1.2. Подкрепа за участие на ученици от общината в етнофестивали в цялата страна	Община, училища	2014-20	500 лв. годишно	Общински бюджет	на интеркултурно образование
4. Увеличаване на процента на роми със средно и висше образование	4.1. Подсигуряване на равен достъп до качествено средно образование за младежите / девойките от ромски произход / етническите малцинства	4.1.1. Мотивационни кампании с ромски младежи и семейства за повишаване на мотивацията за записване в средни училища: делегиране на дейности на ЦРО	Гимназии,	2014-20		Делегирани бюджети	Брой десегрегирани ученици, интегрирани в етнически смесени училища
		4.2. Подкрепа за обучение на ромски младежи и девойки във висши училища	4.2.1. Провеждане на мотивационни кампании сред завършващите средно образование	Училища, община	2014-20		Не е необходим
		4.2.2. Подсигуряване на стаж за студенти от ромски произход в общинските институции	Община	2015-20	10 000 лв. годишно	ОПРЧР/ОПНОИР	

5. Прилагане на разнообразни форми за работа с възрастни отпаднали от училище	5.1. Подобряване на различните модели на образование	5.1.1. Включване на възрастни роми в програми за ограмотяване (проект „Нов шанс за успех“ и др.)	Училища, РИО	2014–20 г.		ОПНОИР/ОПРЧР	Брой обучавани лица
6. Подобряване качеството на образованието и обучение в съответствие с потребностите на пазара на труда за изграждане на икономика, основана на знанието	6.1. Укрепване на връзките между институциите за образование и обучение и бизнеса.	6.1.1. Практики за ученици в реална работна среда 6.1.2. Студентски практики в реална работна среда	Община, професионални гимназии	2014 – 20	2000 лв. годишно	Община, средства по европейски проекти	Брой проведени училищни и студентски практики

II. ПРИОРИТЕТ „ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ”

Цели	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Времеви период	Финансиране		Индикатори
					Средства	Източник	
1. Намаляване на неравнопоставеността в достъпа до здравни грижи на уязвими семейства и деца в риск.	1.1. Повишаване на обхвата на уязвимите малцинствени групи в системата за здравно осигуряване	1.1.1. Мотивационни кампании за повишаване на нивата на здравно осигуряване в ромска общност	РЗИ, БЧК	2014-2020	Мин. 300 лв. годишно	От бюджетите на съответните институции	Брой достигнат и лица
	1.2. Включване на представители	1.2.1. Назначаване на здравен медиатор	РЗИ, Община	2015-20	4800 лв. годишно	От държавния бюджет	Брой здравни

	на уязвимите малцинства в здравната система						медиатори
	1.3.Намаляване на бременностите в юношеската възраст и профилактика на вродени аномалии и наследствени заболявания.	1.2.1.Провеждане на беседи с подрастващите и младите хора и с техните родители за начините за предпазване от нежелана и ранна бременност, рисковете, които крие тя и риск от раждане на деца с вродени аномалии и наследствени болести и начини за профилактика.	РЗИ, лични лекари, НЧ „Светлина – 2005 г. Бистра” с. Бистра НЧ „Пробуда-1910 г.”, с. Алеково, БЧК	2015–2020 г.	Мин. 300 лв. годишно	Държавен бюджет; Спонсорства	Брой проведени беседи Брой обхванати млади хора и техните семейства.
	1.3. Подобряване на информираността за здравословно хранене на новородените и малките деца.	1.3.1. Провеждане на беседи и разпространение на информационни материали на жени, ангажирани с отглеждане на малките деца.	РЗИ, лични лекари	2015–2020 г.	3000 лв.	ОПРЧР	Брой проведени беседи за здравословно хранене. Брой обхванати млади майки.
2. Подобряване на профилактичните дейности	2.1. Своевременно регистриране на новородените и децата при личен	2.1.1. Издирване на деца без личен лекар и разясняване пред родителите им важността за регистрирането им.	ОПЛ, Кметови и кметски наместници	2014-2020 г.	Не са необходим и		Брой новороден и деца, регистрирани при личен

сред ромското население.	лекар.						лекар.
	2.2. Редовно провеждане на профилактични прегледи за съответната възрастова група.	2.2.1. Провеждане на профилактични прегледи от дентален лекар за деца от 3 до 7 годишна възраст	РЗИ Община Лечебни заведения	2014-20		Държавен бюджет, ОП на ЕС	Брой проведени профилактични прегледи
	2.3. Превенция и контрол на ХИВ, туберкулоза и сексуално предавани инфекции сред уязвимите ромски общности.	2.3.1. Работа в общността чрез услуги по консултиране и насочване за анонимно и безплатно изследване за ХИВ и сексуално предавани инфекции, работа на терен.	РЗИ, Община, БЧК	2014-20 г.	Посочете	Национална програма за превенция и контрол на ХИВ и сексуално предавани инфекции 2008-2015 год.	Брой млади хора от общността, обхванати от пакет услуги за превенция на ХИВ.
3. Повишаване на здравните знания и информираност на ромското население.	3.1. Обучение на лица от ромската общност за техните задължения и права като пациенти.	3.1.1. Информирани на лица от ромската общност и уязвими групи за здравноосигурителните им права и задължения и права като пациенти.	Лични лекари РЗИ Д"СП"	2014- 20 г.		Държавен бюджет.	Брой информирани лица.
		3.1.2. Създаване на извънкласни форми за здравно образование в учебните заведения - клубове, спортни секции.	Всички учебни заведения, Община, НПО.	2014-20 г.		ОП на ЕС, спонсорства	брой обхванати ученици; брой сформирани и извънкласни форми.
Мониторинг	Осъществяване	Провеждане на общностна анкета за	РЗИ	2014 - 20г.	2 000 лв.		Брой обхванати

на здравните услуги.	на общностен мониторинг.	оценка на здравните услуги в населени места с ромско население			годишно		лица от проучването.
----------------------	--------------------------	--	--	--	---------	--	----------------------

III. ПРИОРИТЕТ „ЖИЛИЩНИ УСЛОВИЯ”

Цели	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Времеви период	Финансиране		Индикатори
					Средства	Източник	
1. Подобряване на жилищните условия на социално слаби ромски и други уязвими семейства	1.1. Създаване на благоприятна обществена среда за интервенции в сферата на жилищните условия	1.1.1. Провеждане на кампании за преодоляване на предразсъдъците	Община	2014-20	Мин. 500 лв. годишно	ОПРЧР, Общински бюджет	Брой достигнати от кампанията Променени стереотипи
2. Подобряване на техническа инфраструктура	2.1. Подобряване състоянието на техническата инфраструктура в населените места.	2.1.1. Ремонт на улична мрежа в с. Бистра и с. Алеково	Община Алфатар	2014-2020 г.	15 000 лв.	Общински бюджет	Ремонтирани улици

IV. ПРИОРИТЕТ „ЗАЕТОСТ”

Цели	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Времеви период	Финансиране		Индикатори
					Средства	Източник	

1.Осигуряване на достъп на ромите до пазара на труда.	1.1.Осигуряване заетост на уязвими групи чрез обучение.	1.1.1. Организиране на обучителни курсове / курсове за професионална квалификация за безработни лица.	ДБТ, Община	2014-2020 г.		мерки, програми и проекти	Брой лица включени в квалификационни и курсове.	
		1.1.2. Осигуряване на възможност за заетост, в т. ч. чиракуване и стажуване след преминалите обучителни курсове	ДБТ, Община	2014- 2020 г.		ОППЧР	Брой осигурени работни места.	
	1.2. Включване на ниско образовани и неквалифицирани граждани в пазара на труда	1.2.1. Включване на ниско образовани и неквалифицирани лица в схема, която комбинира субсидирана заетост през летните месеци, обучение за грамотност или квалификация през зимните месеци, последващо стажуване при работодател	ДБТ, Община				ОПРЧР	Брой лица изведени от системата за социално подпомагане Брой възрастни с повишена квалификация
		1.2.2. Включване на ромите в национални програми за заетост и мерки като „Развитие“	ДБТ, Община	2014 -2020 г.			Държавен бюджет, ОПРЧР	Брой осигурени работни места
		1.2.3. Национална програма „От социални помощи към	ДБТ, Община	2014 – 2020 г.			Държавен бюджет	Брой осигурени работни места

		осигуряване на заетост”					
		1.2.4 Регионални програма за заетост	ДБТ, Община	2014 -2020 г.		Държавен бюджет	Брой осигурени работни места
	1.3. Включване на роми със средно и висше образование в пазара на труда	1.3.1. Подсигуряване на стаж за образовани роми при подходящ работодател	Община, ДБТ, местен бизнес	2014-20		ОПРЧР	Брой осигурени работни места
2. Повишаване на мотивацията на ромската общност за развитие на предприемачество	2.1. Създаване на предпоставки за развитие на собствен бизнес и управление на малка фирма и средни предприятия	2.1.1. Организиране и провеждане на информационни дни на «Отворените врати» за запознаване с възможности за кандидатстване по проекти за собствен бизнес	ДБТ	2014-2020	20000лв.	ОПРЧР	Стартирали собствен бизнес

V. ПРИОРИТЕТ „ВЪРХОВЕНСТВО НА ЗАКОНА И НЕДИСКРИМИНАЦИЯ”

Цели	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Времеви период	Финансиране		Индикатори
					Средства	Източник	
1. Подобряване на ефективността на работа на полицейски служители в мултиетническа	1.1 Повишаване на квалификацията за ефективна дейност на полицейски служители в мултиетническа	1.1.1. Обучения на полицейските служители: веднъж годишно, двудневно обучение	РУ	2014-2020 г.	2000 лв.	МВР	Брой обучени полицейски служители

среда	среда.						
	1.2. Назначаване на роми като полицейски служители	1.2.1. Информационна и мотивационна кампания сред ромски младежи за информиране относно условията за кандидатстване в полицията	РУ, НПО	постоянен	Не са необходими	Бюджета на РУ	Брой ромски младежи, мотивирани да кандидатстват за работа в полицията
		1.2.2. Подготвителни курсове за ромски младежи, желаещи да започнат работа в полицията: по български език, ФП и психологическа пригодност	РУ, НПО	Веднъж годишно	2000 лв. годишно	Бюджета на РУ, ОП на ЕС	Брой обучени ромски младежи
2. Съвместни действия на полицията и ромката общност	2.1. Съвместни действия на полиция и Община по превенция	2.1.1. Превантивна дейност срещу ранните бракове и други патриархални навици	РУ, ДСП, Община	постоянен		От бюджета на институциите	Брой разрешени случаи
		2.1.2.Превантивна дейност срещу разпространението на наркотиците в населените места със	РУ, Община, МКБППМН	2014-2020г.	Не са необходими		Брой работни срещи и лица, участвали в тях, конкретни резултати.

		смесено население					
	2.2. Съвместни действия на полиция и други институции по осъществяване на контрол над малолетни и непълнолетни с цел предотвратяване на противообществени прояви.	2.2.1. Провеждане на срещи и беседи в училищата и институции за деца за запознаване със ЗБППМН и НК малолетните и непълнолетните. Изнасяне на беседи по въпросите за агресията сред подрастващите, тютюнопушенето и употребата на алкохол, домашното насилие, общуването в Интернет и т.н.;	Община, училища, МКБППМН, РУ- ИДПС	2014-2020г.	не са необходими		Брой проведени срещи, брой изнесени беседи и брой обхванати лица.

VI. ПРИОРИТЕТ „КУЛТУРА”

Цели	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Времеви период	Финансиране		Индикатори
					Средства	Източник	

1. Запазване и развитие на културната идентичност на малцинствените общности.	1.1. Включване на мрежата от читалища, и местни клубове в усилията за развитие и опазване на културната идентичност на ромите другите етнически общности	1.1.1. Създаване на клубове / кръжоци по интереси в читалището за малцинственото население	Читалищата в с. Алеково и с. Бистра	2014–2020 г.	5000	Бюджет на читалищата	Брой създадени клубове / кръжоци
		1.1.2. Организиране и провеждане на концерти, творчески срещи и прояви с изтъкнати творци от етносите.	Всички читалища, учебни заведения	2014–2020 г.		Общински бюджет, Делегирани бюджети, ОП РЧР, спонсорства	Брой проведени мероприятия и брой на включени участници.

VII. ПРИОРИТЕТ СЪЗДАВАНЕ НА НЕОБХОДИМИТЕ ПРЕДПОСТАВКИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ОБЩНСКИЯ ПЛАН ЗА ИНТЕГРИРАНЕ НА РОМИТЕ

Цели	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Времеви период	Финансиране		Индикатори
					Средства	Източник	
1. Преодоляване на антиромските стереотипи и създаване на	1.1. Повишаване на толерантността сред младите хора	1.1.2. Провеждане на кампании за толерантност	Учебни и детски заведения, Община,	2014-20	2000 лв. годишно	Община, чрез проект по ОПРЧР	Брой участници в дейности за толерантност Променени нагласи

подкрепяща обществена среда	1.2. Ангажиране на професионалисти те, работещи на терен с представители на малцинствата	1.2.1. Обучения за ефективна работа в мултикултурна среда на учители, социални и здравни работници и други: по един цикъл от обучения веднъж годишно	РИО, РЗИ, ДСП	2014-20	2000 лв. годишно	В рамките на бюджетите на съответнит е институции	Брой обучени на Променени нагласи
2. Създаване на подходяща рамка за изпълнение, наблюдение и оценка на изпълнението	3.1. Включване на всички заинтересовани страни	3.1.1. Формиране на Обществен съвет за изпълнение на Общинския план за интегриране на ромите	Общински съвет, Община, НПО, институции, местни общности	2015	Не са необходими		Участие на заинтересованите страни
		3.1.2. Създаване на комисия за наблюдение и оценка на изпълнението на ОПИР	Общински съвет, Община	2015		Не е необходим	

Настоящият Общински план за интегриране на ромите в Община Алфатар 2014-2020 г.е приет от Общински съвет – Алфатар с Решение №436 по Протокол № 52от 30.01.2015г.

ЗЛАТКА ПИТАКОВА
Председател на ОбС